

KD KOSTRENA d.o.o.
Glavani 82d
51221 Kostrena

raspisuje

NATJEČAJ

za primanje radnika u radni odnos

1. KONTROLOR PARKIRALIŠTA (M/Ž) – 5 izvršitelja

Uvjeti:

- SSS
- Osnove rada na računalu
- Prethodno radno iskustvo nije obavezno
- Prednost ostvaruju kandidati sa iskustvom na sličnim poslovima

Opis poslova:

Radi nadzor naplate parkirnih površina kojima upravlja Društvo sukladno uputama neposrednog rukovoditelja i plana obilazaka.

Vodi brigu o urednoj naplati usluga parkiranja i izdavanja računa.

Brine o funkcionalnosti i ispravnosti znakova, natpisa i uređaja na parkiralištima.

Radi i sve ostale poslove kojima se osigurava stanje funkcionalnosti i urednosti parkirnih površina kojima upravlja Društvo.

Brine o dnevnom, tjednom, mjesečnom i godišnjem ispunjavanju radnih obveza i zadataka.

Surađuje sa voditeljem odjela i neposrednim rukovoditeljem radi efikasnijeg i kvalitetnijeg obavljanja posla.

Obaviještava neposrednog rukovoditelja o eventualnim problemima i konfliktnim situacijama sa kojima se susreće prilikom obavljanja posla.

Brine o vozilu, materijalu, sredstvima i opremi za rad koja mu je povjerena, te o istome vodi urednu evidenciju.

Daje prijedloge neposrednom rukovoditelju za nabavu potrebnog materijala u svom dnevnom poslovanju, brine o zalihama i potrošnji istih.

Brine o izvršavanju poslova prema korisnicima usluga.

Obavlja i druge poslove po nalogu i uputama Uprave.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme od 3 mjeseca.

Uz zamolbu potrebno je priložiti:

Životopis, svjedodžbu, presliku osobne iskaznice (obje strane).

Prijave moraju biti dostavljene do **29. travnja 2016. godine u 14,00 sati.**

Prijave sa potrebnom dokumentacijom dostavljaju se putem pošte ili osobno na adresu **KD KOSTRENA d.o.o., ŽUKNICA 1B (SPORTSKA DVORANA KOSTRENA), 51221 KOSTRENA**, s naznakom "**Za natječaj – KONTROLOR PARKIRALIŠTA**", te na mail info@kd-kostrena.hr (u naslov maila obavezno upisati: ime i prezime – naziv radnog mjesta za koje se prijavljuje)

Ukoliko osoba ostvaruje zakonsko pravo prednosti pri zapošljavanju dužna je na isto se pozvati i uz ostalu potrebnu dokumentaciju dostaviti dokaze o ispunjavanju uvjeta navedenih u zakonu.

Nepotpune i nepravovremene, te prijave kandidata koji ne ispunjavaju uvjete za navedeno radno mjesto neće biti uzete u razmatranje.